



دولة فلسطين  
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

مسح القوى العاملة  
تشرين أول - كانون أول 2021

دليل مستخدم البيانات

## قائمة المحتويات

الموضوع	الصفحة
المفاهيم والمصطلحات والتعريفات	5
استمارة المسح	7
شمول مجتمع العينة	7
العينة والاطار	8
حساب الأوزان والتقديرات	9
فترة الاسناد	9
جمع البيانات	9
جودة البيانات	10
معدلات الاجابة	11
المتغيرات المشتقة	13
حوسبة البيانات	15

## تنويه للمستخدمين

تماشياً مع أحدث المعايير الدولية المتعلقة بإحصاءات القوى العاملة التي أوصى بها المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل التاسع عشر (ICLS-19<sup>th</sup>)، قام الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالتعاون مع منظمة العمل الدولية (ILO) بمراجعة وتنقيح المفاهيم والمصطلحات المستخدمة لقياس إحصاءات القوى العاملة، حيث أوصى المؤتمر بقياس مؤشرات القوى العاملة وفقاً للمفاهيم التالية:

(1) معدل البطالة (LU1) حيث تم فيه تضيق مفهوم العاطلين عن العمل ليشمل الأشخاص الذين لم يعملوا خلال فترة الاسناد وبحثوا بشكل جدي عن فرصة عمل وكانوا مستعدين وقادرين للعمل فقط، حيث تم استثناء الأشخاص الذين لم يبحثوا عن عمل خلال فترة الاسابيع الاربعة التي تسبق اسبوع الزيارة كونهم سيبدأوا العمل في المستقبل القريب وهم (من ينتظرون أخبار من أصحاب العمل، سبق وأجروا ترتيبات للعمالة لحسابهم الخاص، ينتظرون تصريح عمل للعمل في اسرائيل والمستعمرات، او سبق ووجدوا عمل للبدء به لاحقاً)، بينما سابقا كان يتم ادراجهم ضمن تصنيف العاطلين عن العمل.

(2) متغير مركب يجمع البطالة والعمالة الناقصة المتصلة بالوقت (LU2)؛

(3) متغير مركب يتضمن معدل البطالة والقوى العاملة المحتملة (LU3) بالإضافة الى الباحثين عن عمل والمحبطين من ايجاد فرصة عمل؛

(4) مؤشر مركب من نقص الاستخدام للعمل (LU4): يشير هذا المفهوم إلى عدم التوافق بين العرض والطلب في سوق العمل ويتضمن: 1. البطالة 2. العمالة الناقصة المتصلة بالوقت 3. القوى العاملة المحتملة

بالاعتماد على أحدث المعايير الدولية في هذا المجال، ستوفر إحصاءات القوى العاملة صورة أكثر تفصيلاً عن مركبات القوى العاملة في سوق العمل الفلسطيني. ذلك أن أحد الآثار المهمة لهذا التطبيق هو استخدام المقياس للبطالة (LU1) الذي دعا إليه المؤتمر الدولي التاسع عشر لخبراء إحصاءات العمل (ICLS\_19<sup>th</sup>, 2013) حيث تم استثناء الباحثين عن عمل المحبطين، وهم الأشخاص المصنفون على أنهم: (1) متاحون للعمل؛ (2) لم يسعوا للعمل خلال فترة الإسناد؛ (3) ولكن بحثوا عن عمل خلال الأشهر الستة الماضية - هذه المعايير لم تعد مدرجة في احتساب البطالة، والذي بدوره سينعكس على معدلات البطالة ومعدلات المشاركة في القوى العاملة. سيتم احتساب ونشر مؤشرات إضافية حول نقص استخدام العمالة المذكورة أعلاه، إلى جانب معدل البطالة (LU1) من أجل توفير رؤية أكثر شمولاً لمختلف الأشكال لنقص استخدام العمالة في فلسطين.

بالنسبة للصفة الغربية، فإن اعتماد مقياس البطالة (LU1) أدى إلى تغيير بسيط في مؤشر البطالة، بينما بالنسبة لقطاع غزة هناك انخفاض أكبر بكثير، وسبب هذا الاختلاف الكبير هو أن الإحباط منتشر على نطاق أوسع في قطاع غزة.



## المفاهيم والمصطلحات والتعريفات

### القوة البشرية:

هم جميع الأفراد الذين أتموا 15 سنة فأكثر.

### فترة الإسناد:

الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

### النشيطون اقتصادياً (القوى العاملة):

هم جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (15 سنة فأكثر) وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

### العامل:

هو الفرد الذي عمره 15 سنة فأكثر والذي باشر عملاً معيناً ولو لساعة واحدة خلال فترة الاسناد الزمني سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة أو كان غائب عن عمله بشكل مؤقت (بسبب المرض، عطلة، توقف مؤقت أو أي سبب آخر). ويصنف العاملون حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية إلى عاملين (1-14) ساعة، والعاملون 15 ساعة فأكثر وكذلك الأفراد الغائبون عن أعمالهم بسبب المرض، أو إجازة مدفوعة الأجر، أو إغلاق أو إضراب أو توقف مؤقت وما شابه ذلك، ويصنف العاملين حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل
2. يعمل لحسابه
3. مستخدم بأجر
4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر

### العمالة الناقصة المتصلة بالوقت:

جميع الأشخاص العاملين خلال فترة الإسناد الزمني وبلغ مجموع ساعات عملهم الفعلية في جميع الأعمال أقل من 35 ساعة ويرغبون في زيادة عدد ساعات عملهم، وفي نفس الوقت متاحون ومستعدون للعمل بساعات إضافية عند أي فرصة تتاح لهم.

### البطالة (حسب التعريف المنقح ICLS-19<sup>th</sup>):

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (15 سنة فأكثر) ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال، وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه خلال الـ 4 أسابيع الماضية بإحدى الطرق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرق، حيث تم استثناء الباحثين عن عمل المحبطين، وهم الأشخاص المصنفون على أنهم: (1) متاحون للعمل؛ (2) لم يسعوا للعمل خلال فترة الإسناد؛ (3) ولكن بحثوا عن عمل خلال الأشهر الستة الماضية.

### الإستخدام الناقص للعمل:

يشير هذا المفهوم إلى عدم التوافق بين العرض والطلب في سوق العمل ويتضمن:

1. البطالة
2. العمالة الناقصة المتصلة بالوقت
3. القوى العاملة المحتملة

### القوى العاملة المحتملة:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وخلال فترة الاسناد الزمني لم يكونوا ضمن العاملين أو العاطلين عن العمل وهم بذلك يصنفون على احد البنود التالية:

#### 1. باحثون عن العمل غير متاحين:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر والذين خلال فترة الإسناد الزمني بحثوا عن العمل بأحد وسائل البحث عن عمل ولكنهم لم يكونوا متاحين ومستعدين للبدء بالعمل.

#### 2. متاحون ولم يبحثوا عن عمل:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر والذين خلال فترة الإسناد الزمني كانوا متاحين ومستعدين للعمل ولكن لم يقوموا بالبحث عن عمل خلال الفترة المرجعية بأحد وسائل البحث عن عمل.

#### 3. غير متاحين ولم يبحثوا عن عمل ولديهم رغبة في العمل:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر والذين خلال فترة الإسناد الزمني كانوا غير متاحين وغير مستعدين للعمل ولم يبحثوا عن عمل خلال الفترة المرجعية بأي وسيلة من وسائل البحث عن عمل ولكن لديهم رغبة بالعمل.

### الأفراد خارج القوى العاملة:

الأفراد غير العاملين وغير العاطلين عن العمل خلال فترة الاسناد، وغير نشيطين حالياً بسبب الالتحاق بالمؤسسات التعليمية، والمشاركة في الواجبات المنزلية، والتقاعد أو الشيخوخة، واسباب أخرى.

### متدرب غير مدفوع الاجر:

هو الشخص الذي قام بأي عمل غير مدفوع الأجر لإنتاج السلع أو تقديم الخدمات للآخرين من أجل اكتساب الخبرات أو المهارات في مكان العمل لتمكنه من ايجاد فرصة عمل (حيث لا يتم اعتبار بدل مواصلات او وجبات الطعام او الهدايا التي يتم تقديمها الى المتدرب أجراً).

### الانتاج للاستهلاك الذاتي:

هو الشخص الذي قام بأي نشاط غير مدفوع الأجر لإنتاج السلع أو تقديم الخدمات لاستهلاكه الذاتي أو لاستهلاك أسرته، وتتضمن انتاج المحاصيل الزراعية أو الإنتاج الحيواني، كما تتضمن خياطة ملابس، صناعة أطعمة، صناعة أثاث، الصيد وصيد الاسماك.

### الأفراد في العمل التطوعي:

الشخص في العمل التطوعي هو الشخص الذي قام بأي نشاط بشكل إرادي بلا مقابل أو أجر مادي من أجل تحقيق مصالح مشتركة أو مساعدة لتنمية مستوى معيشة الآخرين من جيرانهم أو المجتمعات البشرية بصفة مطلقة، حيث لا يتم اعتبار بدل المواصلات او وجبات الطعام او الهدايا التي يتم تقديمها الى المتطوع أجراً. والعمل غير مدفوع الأجر المطلوب كجزء من التعليم أو برامج التدريب مستثناة من العمل التطوعي.

## المنهجية والجودة

### هدف المسح

ان الهدف من جمع البيانات عن الفئات النشيطة اقتصادياً في المجتمع هو إيجاد قاعدة يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع، وفي عملية الإنتاج الاقتصادي وتحقيق الرقابة الاقتصادية والكلية والتخطيط للموارد البشرية، وقياس العلاقات القائمة بين العمالة والدخل وسائر الخصائص الاجتماعية والاقتصادية، من أجل وضع ومراقبة السياسات العمالية وبرامجها وخطط توليد الدخل واستمراره وبرامج التأهيل المهني واستمراره.

### استمارة المسح

تعد استمارة المسح الأداة الرئيسية لجمع البيانات، وقد تم تصميمها اعتماداً على توصيات منظمة العمل الدولية من جهة مع المحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، إضافة الى أنها تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها، وتتكون الاستمارة من أربعة بنود رئيسية:

#### 1. البيانات التعريفية:

إن الهدف الرئيسي لهذا البند هو تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل رمز الطبقة والقطاع والتجمع السكاني والخلية ورقم المسكن على الخارطة ورقم الأسرة في عينة الخلية واسم رب الأسرة.

#### 2. السيطرة النوعية:

في هذا البند تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها في المراحل التي تمر بها الاستمارة ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بالتدقيق الميداني والمكتبي، ثم الترميز وإدخال البيانات والتدقيق بعد الإدخال، وانتهاءً بعملية التخزين.

#### 3. سجل الأسرة

يشمل هذا البند مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزواجية وغير ذلك من المؤشرات.

#### 4. قسم العمالة

يشمل هذا البند مادة البحث الرئيسية، حيث تم استيفاء استمارة واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 10 سنة فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم من حيث الحالة العملية والنشاط الاقتصادي والمهنة ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

#### شمول مجتمع العينة

يتألف مجتمع الهدف من جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 10 سنوات فأكثر ويقومون بصورة اعتيادية في فلسطين خلال الربع الرابع لعام 2021.

## العينة والإطار

يتكون إطار المعاينة من عينة شاملة تم اختيارها من تعداد السكان والمساكن والمنشآت 2017 وتتألف العينة الشاملة هذه من مناطق جغرافية يبلغ عدد الأسر فيها بمعدل حوالي 150 أسرة، وهي عبارة عن مناطق العد المستخدمة في التعداد، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحدات معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية اختيار العينة.

## حجم العينة:

بلغ حجم العينة 8,040 أسرة.

## تصميم العينة:

عينة هذا المسح هي عينة مسح القوى العاملة الذي ينفذه الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بصورة دورية منذ أيلول 1995 حيث يتم تنفيذ المسح كل ربع (13 اسبوع) من أرباع السنة.

تم تصميم العينة لتكون طبقية عنقودية عشوائية منتظمة تم اختيارها على مرحلتين: المرحلة الأولى: اختيار عينة طبقية عشوائية احتمالية متناسبة مع حجم كل منطقة عد من الأسر (pps) مكونة من (536) منطقة عد.

المرحلة الثانية: اختيار عينة عشوائية منتظمة من الأسر (الوحدات السكنية) ضمن كل منطقة عد مختارة في المرحلة الأولى ، وقد تم اختيار 15 أسرة في منطقة العد الواحدة.

## توزيع العينة إلى طبقات:

تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام المستويات:

1. المحافظة (17 محافظة باعتبار القدس منطقتين إحصائيتين).

2. نوع التجمع (حضر، ريف، مخيمات).

## دورية العينة:

كل دورة من دورات القوى العاملة خلال السنة تغطي العينة الشاملة (536) منطقة عد، حجم مناطق العد ثابت في كل دورة (ربع)، حيث يتم تبديل 50% من أسر مناطق العد (العينة الشاملة)، حيث أن هذه عينة الأسر تبقى في عينة الدورة لدورتين متتاليتين ومن ثم تخرج من العينة لدورتين متتاليتين ومن ثم تدخل في دورتين متتاليتين بعد أن كانت خارج العينة لدورتين سابقتين متتاليتين، ومن ثم يتم إخراجها من عينة الدورة التالية.

هناك تكرار 50% بين كل دورتين متتاليتين وبين كل سنتين متتاليتين مما له أثر في جعل العينة ذات فعالية لأغراض المقارنة و مراقبة التغيرات.

## حساب الأوزان والتقديرات

يعرف وزن الوحدة الإحصائية (وحدة المعاينة) في العينة بأنه المقلوب الرياضي لاحتمال اختيار الوحدة، وعينة مسح القوى العاملة هي عينة طبقية عنقودية عشوائية احتمالية ذات مرحلتين، حيث يتم في المرحلة الأولى حساب وزن مناطق العد بالاعتماد على احتمال اختيار كل منطقة عد (pps)، ثم في المرحلة الثانية يتم حساب وزن الأسرة من كل منطقة عد، ثم



نجد حاصل ضرب وزن المرحلة الأولى في وزن المرحلة الثانية فنحصل على وزن الأسر الأولي، ثم نقوم بتعديل هذه الأوزان بالاعتماد على تقديرات الأسر منتصف عام 2021 وتكون فئة التعديل هي الطبقة (محافظة، نوع التجمع) وبالتالي نحصل على وزن الأسر النهائي.

بالنسبة لملف الافراد 10 سنوات فأكثر يتم اضافة لكل فرد وزن الاسرة النهائي المعدل، ثم نقوم بتعديل هذه الأوزان بالاعتماد على تقديرات الافراد لمنتصف الربع الرابع لعام 2021 وتكون فئة التعديل هي المنطقة (الضفة الغربية، قطاع غزة)، الجنس (ذكر، انثى)، الفئات العمرية الخماسية (15 فئة) وبالتالي نحصل على وزن الفرد النهائي.

#### فترة الإسناد:

الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

#### جمع البيانات

تم البدء بجمع بيانات المسح بتاريخ 2021/10/10 والانتهاه بتاريخ 2021/12/07 بأسلوب المقابلة بالانابة للأفراد الذين بلغت أعمارهم 10 سنوات فأكثر وأقاموا بصورة اعتيادية في دولة فلسطين للربع الرابع 2021، حيث تم جمع البيانات باستخدام اجهزة PC-tablet في الضفة الغربية وقطاع غزة، بينما تم استخدام الاستمارات الورقية في القدس (J1).

من بداية شهر آذار 2020 ومع انتشار جائحة كورونا والحجر المنزلي المفروض من قبل الحكومة، تم استبدال المقابلة الشخصية بالمقابلة عبر الهاتف للأسر التي يتوفر لديها أرقام هواتف من دورات سابقة، اما الأسر التي لم يتوفر لديها ارقام هواتف فتم الرجوع اليها ومقابلتها شخصيا.

#### التدريب والتعيين

تم في كل دورة من دورات المسح عقد دورة تدريبية للباحثين الميدانيين والمشرفين بهدف إكسابهم المهارات الأساسية بالعمل الميداني وآليات إجراء المقابلات حتى ينجزوا عملهم بكل يسر ودقة.

والهدف من هذا التدريب هو إطلاع المتدربين على أدبيات المسوح الميدانية ومنهجية البحث، والتي تم خلالها التعرض بصورة عامة الى اساسيات البحث الميداني بما في ذلك تصميم المسوح الاحصائية وتصميم الاستمارة وآلية اجراء المقابلات، بالإضافة الى تصميم العينة واستخدام الخرائط الاحصائية ومبادئ العمل الجماعي في الميدان.

إضافة الى توضيح مواصفات وخصوصيات مسح القوى العاملة، بما في ذلك المفاهيم الرئيسية وتصميم استمارة المسح، وآلية الدخول الى بيئة المبحوث وكيفية اجراء المقابلات وطرح الأسئلة وتسجيل الاجابات من المبحوثين، بالإضافة الى آلية العمل في المسح بما في ذلك آليات الاتصال والمواصلات والسيطرة النوعية خلال العمليات الميدانية. كما تم التطرق الى كيفية تدقيق الاستمارات ميدانيا ومكتبيا، واعادة المقابلة والفحوصات الأخرى اللازمة لضبط العمل بهدف الحصول على المعلومة الدقيقة والموثوق بها.

## جودة البيانات

يشمل مفهوم جودة البيانات جوانب متعددة، بدءاً بالتخطيط الأولي للمسح وانتهاءً بكيفية النشر وفهم البيانات والاستفادة منها. وهناك سبعة أبعاد للجودة الإحصائية: الصلة بالواقع، والدقة، والوقتية، وإمكانية الوصول، والقابلية للمقارنة، والاتساق، والاكتمال.

## دقة البيانات

يشمل فحص دقة البيانات جوانب متعددة في المسح من أبرزها الأخطاء الإحصائية بسبب استخدام عينة، وكذلك أخطاء غير إحصائية ترجع إلى طاقم العمل وأدوات المسح، بالإضافة إلى معدلات الاستجابة في المسح وإهم آثارها على التقديرات. ويشمل هذا القسم على الآتي:

### الأخطاء الإحصائية:

إن بيانات هذا المسح تتأثر بالأخطاء الإحصائية نتيجة لاستخدام عينة وليس حصراً شاملاً لوحدات مجتمع الدراسة، ولذلك من المؤكد ظهور فروق عن القيم الحقيقية التي نتوقع الحصول عليها من خلال التعدادات. وقد تم حساب التباين لأهم المؤشرات حيث تم إرفاق جداول حسابات التباين مع التقرير، ولا يوجد إشكالية في مستويات النشر للتقديرات المذكورة في التقرير على مستوى دولة فلسطين، وعلى مستوى محافظات الضفة الغربية وقطاع غزة.

### الأخطاء غير الإحصائية:

أما الأخطاء غير الإحصائية فهي ممكنة الحدوث في كل مراحل تنفيذ المشروع، خلال جمع البيانات أو إدخالها والتي يمكن إجمالها بأخطاء عدم الاستجابة، وأخطاء الاستجابة (المبحوث)، وأخطاء المقابلة (الباحث) وأخطاء إدخال البيانات. ولتفادي الأخطاء والحد من تأثيرها فقد بذلت جهود كبيرة من خلال تدريب الباحثين تدريباً مكثفاً، وتدريبهم على كيفية إجراء المقابلات، والأمور التي يجب اتباعها أثناء إجراء المقابلة، والأمور التي يجب تجنبها، وإجراء التجربة القبلية، وتم إجراء بعض التمارين العملية والنظرية خلال الدورة التدريبية. إلا أن هذه الأخطاء تقل تدريجياً حيث تتراكم الخبرة لدى الفريق الميداني بصورة مطردة، لا سيما وأن فريق العمل الميداني يتألف من باحثين دائمين وغير دائمين يقومون بإجراء العمل في كل دورة من دورات المسح.

من أهم الإشكاليات التي واجهت الباحثين الميدانيين عدم معرفة عمر المبحوث خصوصاً لأولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر. كما أن الاستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي تتطوي على عدم يقين بدرجة معينة في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالإناوبة، حيث أن المبحوث الواحد يجيب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرة المبحوث الذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية.

وقد صاحب مجريات المسح أخطاء عدم الاستجابة حيث شكلت حالة (عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية) خلال زيارات الباحثة الميدانية النسبة الأعلى من حالات عدم الاستجابة. وقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الإجمالية 15.0%

وتعتبر هذه النسبة منخفضة نسبيا إذا ما قورنت بالمسوح الاسرية التي تنفذ في الجهاز , كذلك بلغت نسبة حالات الرفض 2.2% وهي نسبة منخفضة نسبيا بالمقارنة مع المسوح الاسرية التي ينفذها الجهاز وذلك يعود الى كون استمارة المسح قصيرة و واضحة.

#### نسبة الاستجابة :

تم اختيار (8040) أسرة ممثلة في فلسطين ، وبلغ عدد الأسر التي تم استيفاء بياناتها (6398) أسر، منها (4142) أسرة في الضفة الغربية، و(2256) أسرة في قطاع غزة، وقد جرى تعديل الأوزان على مستوى طبقات التصميم لتعديل تأثير نسب حالات الرفض وعدم التجاوب، وبلغت نسبة التجاوب في الضفة الغربية 84.1% وفي قطاع غزة 95.1%.

#### حالات عدم الاستجابة وزيادة الشمول

حالات عدم الاستجابة وزيادة الشمول	عدد الحالات
الاسر المكتملة	6,398
حالات عدم الاستجابة	
الاسرة مسافرة	50
لا احد في البيت	684
رفض التعاون	179
لم يتوفر معلومات	24
اخرى	193
حالات زيادة الشمول	
وحدة غير موجودة	68
وحدة غير مأهولة	444
المجموع ( حجم العينة الكلي )	8,040

معادلات التجاوب وعدم التجاوب:

$$\text{نسبة أخطاء زيادة الشمول} = \frac{\text{مجموع حالات زيادة الشمول}}{\text{عدد حالات العينة الأصلية}} \times 100\%$$

وتساوي = 6.4%

$$\text{نسبة عدم الاستجابة} = \frac{\text{مجموع حالات عدم الاستجابة}}{\text{العينة الصافية}} \times 100\%$$

وتساوي = 15.0%

$$\text{العينة الصافية} = \text{العينة الأصلية} - (\text{حالات زيادة الشمول})$$

$$\text{نسبة الاستجابة} = 100\% - \text{نسبة عدم الاستجابة}$$

وتساوي = 85.0%

معالجة حالات عدم الاستجابة بتعديل الأوزان :

$$fg = \frac{\sum_{ng} wi - \sum_{o.c} wi}{\sum_{rg} wi}$$

حيث أن

$wi$  : الوزن الأولي قبل التعديل للأسرة  $i$ .

$g$ : فئة التعديل حسب المحافظة و نوع التجمع.

$fg$ : معامل تعديل الوزن حسب الفئة  $g$ .

$\sum_{ng} wi$  : مجموع الأوزان في الفئة  $g$ .

$\sum_{o.cg} wi$  : مجموع أوزان حالات زيادة شمول

$\sum_{rg} wi$  : مجموع أوزان حالات الاستجابة

يتم إيجاد  $fg$  لكل فئة وفي النهاية نحصل على الوزن النهائي للأسرة ( $w'i$ ) باستخدام المعادلة التالية

$$w'i = wi * fgi$$

**قابلية المقارنة:**

هذا المعيار مرتبط بالمنتج الإحصائي إذ لا بد من أن تتوفر في الإحصاءات سمة المقارنة مع مصادر أخرى ومع فترات زمنية أخرى، فالكثير من التحليلات تقوم على أساس المقارنة. وسيتم تناول المقارنة خلال الفترات الزمنية والقطاعات فقط لعدم وجود مصادر أخرى للمقارنة. أظهرت النتائج أن نسبة القوى العاملة المشاركة في الربع الرابع 2021 في الضفة الغربية ارتفعت إلى 46.4% مقابل 43.8% في الربع الثالث 2021 ، أما في قطاع غزة فقد بلغت نسبة المشاركة 40.0% خلال الربع الرابع 2021 في حين بلغت 40.5% للربع الثالث 2021.

كما أظهرت النتائج أن معدل البطالة في فلسطين 24.2% في الربع الرابع 2021 في حين بلغت 27.3% للربع الثالث 2021. من جهة أخرى يظهر الفرق واضحاً بين الضفة الغربية وقطاع غزة ففي حين بلغت البطالة 13.2% في الضفة الغربية وصلت إلى 44.7% في قطاع غزة خلال الربع الرابع 2021.

**إجراءات ضبط الجودة:**

برنامج الإدخال، تم فحص برنامج الإدخال قبل البدء بعملية إدخال البيانات. ومن أجل الاطلاع على صورة الوضع والحد من أية إشكاليات، كان هناك اتصال دائم مع طاقم العمل الميداني من خلال الزيارات الميدانية المستمرة للاطلاع على سير العمل الميداني للمشروع، وتم عقد اجتماعات دورية مع الفريق الميداني خلال الزيارات الميدانية المختلفة، كذلك تم التطرق بشكل مستمر إلى المشاكل التي واجهها الباحثين أثناء العمل الميداني ووضع الحلول المناسبة لها من خلال إصدار التعليمات في حال عدم وضوح مفهوم معين أو في حال ظهور حالات في الميدان بحاجة إلى مزيد من التوضيح.

**ملاحظات فنية أخرى**

فيما يتعلق بمعدلات الأجور اليومية فإنه يتم استخدام أسعار صرف العملات حسب الفترة الزمنية التي ينشر عنها البيانات.

## المتغيرات المشتقة

بناءً على توصيات منظمة العمل الدولية تم اشتقاق عدد من المؤشرات بالاعتماد على إجابات استمارة مسح القوى العاملة. تبين هذه المؤشرات بوضوح علاقة جميع الأفراد داخل القوة البشرية (15 سنة فأكثر) بقوة العمل، حيث أن الأسئلة المباشرة في استمارة المسح لا تبين سمات القوى العاملة، بالتالي لابد من حسابها وحسب التوصيات الدولية.

وفيما يلي المتغيرات المشتقة:

الوصف	الفئات	اسم المتغير
العلاقة بقوة العمل 1	1. عمالة 2. بطالة منقح 3. خارج القوى العاملة	EMPCH
العلاقة بقوة العمل 2	1. داخل القوى العاملة 2. خارج القوى العاملة	INOUTLF
العلاقة بقوة العمل 3	1. عمالة تامة 2. عمالة متصلة بالوقت 3. بطالة منقح 4. خارج القوى العاملة	timereLATED
معدل البطالة المنقح	1. بطالة منقح 99. عاملون او خارج القوى العاملة	LU1
متغير مركب يجمع مفهوم البطالة المنقح والعمالة الناقصة المتصلة بالوقت	1. بطالة منقح وعمالة ناقصة متصلة بالوقت 99. عاملون او خارج القوى العاملة	LU2
متغير مركب يتضمن معدل البطالة والقوى العاملة المحتملة	1. بطالة وقوى عاملة محتملة 99. خارج القوى العاملة	LU3
مؤشر مركب من نقص الاستخدام للعمل	1. بطالة منقح وعمالة ناقصة متصلة بالوقت وقوى عاملة محتملة 99. خارج القوى العاملة	LU4
المنطقة	1. الضفة الغربية 2. قطاع غزة	WBGS

الوصف	الفئات	اسم المتغير
سبب البقاء خارج القوى العاملة	1. كبر السن/ المرض 2. المتقرب لأعمال المنزل 3. الدراسة/ التدريب 4. أسباب أخرى	Reason

الوصف	الفئات	اسم المتغير
الحالة الزوجية	1. لم يتزوج أبداً 2. متزوج 3. أخرى	MARITALS
مكان العمل	1. الضفة الغربية 2. قطاع غزة 3. إسرائيل والمستعمرات 4. أخرى	PWORK
الحالة العملية	1. صاحب عمل 2. يعمل لحسابه 3. مستخدم بأجر 4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر	EMPSTATS
النشاط الاقتصادي	1. الزراعة والصيد والحراجة 2. الصناعة التحويلية والتعدين والمحاجر 3. البناء والتشييد 4. التجارة والفنادق والمطاعم 5. النقل والتخزين والاتصالات 6. الخدمات	INDUSTRY
المهنة	1. المشرعون وموظفو الإدارة العليا 2. الفنيون والمتخصصون والكتابة 3. العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق 4. العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك 5. العاملون في الحرف وما إليها من مهن 6. مشغلو الآلات ومجمعوها 7. المهن الأولية	OCCUPATI

#### حوسبة البيانات:

بدأ العمل على جمع بيانات مسح القوى العاملة باستخدام الاجهزة الكفية في فلسطين من بداية الربع الاول 2013 باستثناء القدس داخل الحواجز (J1) وقطاع غزة، حيث قامت الإدارة العامة لانظمة المعلومات بتطوير برنامج Sql Server and

Microsoft. Net في الجهاز الكفي، مع بداية العام 2016 تم جمع البيانات في الضفة الغربية وقطاع غزة باستخدام الاجهزة اللوحية ( تابلت) باستثناء القدس داخل الحواجز (J1).

ومن اجل العمل بالتوازي مع القدس داخل الحواجز فقد تم إعداد برنامج مكتبي بإستخدام نفس التقنيات، حيث يستخدم نفس قاعدة البيانات الخاصة بالأجهزة اللوحية ويتم ادخال البيانات التي تم جمعها ورقياً على نفس القاعدة الخاصة بالأجهزة اللوحية.